

Johnson & Johnson – Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinien

Unser Credo ist die Grundlage unserer Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinien.

Es ruft uns unsere Verantwortung gegenüber Müttern, Vätern, Ärzten, Krankenschwestern und -pflegern, Mitarbeitern, der Gesellschaft und Aktionären, deutlich, überzeugend und dauerhaft ins Gedächtnis. Unser Credo verpflichtet uns zur Bereitstellung sauberer, ordentlicher und sicherer Arbeitsbedingungen, zur Förderung von guter Gesundheit und Bildung, zum verantwortungsvollen Umgang mit unseren Betriebsmitteln sowie zum Schutz der Umwelt und der natürlichen Ressourcen.

Wir glauben, dass eine konsequente Compliance die unerlässliche Voraussetzung für vortreffliche Leistungen im Bereich EHS ist.

Wir werden alle geltenden EHS-Richtlinien, Unternehmensstandards und freiwilligen Initiativen, zu denen wir uns verpflichten, erfüllen oder übertreffen. Jeder Mitarbeiter von Johnson & Johnson ist verantwortlich dafür, die rechtlichen EHS-Anforderungen zu erfüllen. Wir folgen festgelegten Richtlinien und Verfahren, um sichere und konforme Arbeitsplätze, umweltverträgliche Betriebe und eine Kultur, in der ein gesunder Lebensstil gefördert wird, zu schaffen.

Wir glauben, dass die Sicherheit unserer Mitarbeiter ein zentraler Wert ist, der untrennbar mit unserer Mission der Verbesserung der Gesundheit des Menschen verbunden ist.

Wir pflegen eine Kultur der Sicherheit für unsere Mitarbeiter, Auftragnehmer und Geschäftspartner. Wir erfüllen diese Verantwortung, ganz gleich ob in der Fertigung, im Labor, im Büro oder in unseren Kraftfahrzeugen. Zur Steuerung unserer Risiken nutzen wir Managementsysteme, die Gefahren erkennen, kontinuierliche Verbesserung fördern und uns als Vorreiter der globalen Sicherheit positionieren.

Wir glauben, dass gesündere Mitarbeiter engagierter, zufriedener und produktiver sind.

Wir stärken unsere Mitarbeiter, indem wir sie ermutigen, ihre Gesundheitsrisiken zu kennen, und indem wir Ihnen Zugang zu Initiativen und Hilfsmitteln für einen gesunden Lebensstil gewähren. Wir bieten Unterstützung für ihr körperliches, emotionales und mentales Wohlergehen an und ermöglichen es ihnen somit, ein gesundes, erfülltes und produktives Leben zu führen.

Wir glauben, dass ein gesunder Planet die ultimative Voraussetzung für die menschliche Gesundheit darstellt.

Wir haben uns zu betrieblicher Verantwortung verpflichtet und streben danach, schädliche Umwelteinflüsse durch unsere Betriebe, Produkte und Leistungen zu reduzieren. Zur Steuerung unserer Umweltrisiken verfolgen wir einen Weg kontinuierlicher Verbesserung, indem wir Umweltaspekte und -auswirkungen mithilfe zuverlässiger Managementsysteme untersuchen, bewerten, verstehen und verbessern. Wir informieren unsere Mitarbeiter, unsere Lieferanten, unsere Kunden und andere Interessierte über unsere Bemühungen und Erwartungen in diesem Bereich.

Wir glauben, dass Engagement und Dialog zu nachhaltigem Wachstum beitragen.

Wir setzen uns fortwährend mit unseren Mitarbeitern, Kunden und zentralen Interessenvertretern auseinander. Wir glauben, dass Engagement unser Verständnis fördert, die Transparenz steigert und das Verhältnis zu unseren Interessenvertretern stärkt. Die Vielfalt der aus Engagement entstehenden Ideen stärkt unsere Strategie-, Zielsetzungs- und Berichtsprozesse.

Wir binden EHS in unsere allgemeine betriebliche Strategie ein.

Johnson & Johnson setzt sich seit jeher langfristige EHS-Ziele, und wir unterstützen das Setzen derartiger Ziele als Motor für Innovationen und nachhaltiges Wachstum. Wir glauben, dass die Fortschritte auf dem Weg hin zu diesen Zielen für unsere Interessenvertreter transparent sein sollten.

Wir setzen im gesamten Unternehmen Johnson & Johnson Prozesse ein, um die Einhaltung dieser Richtlinien zu gewährleisten.

Diese EHS-Richtlinien gelten für alle Geschäftsbereiche und Mitarbeiter von Johnson & Johnson, ebenso sind sie öffentlich zugänglich zu machen, dass sie von allen Interessenvertretern eingesehen werden können. Wir stellen unseren Mitarbeitern Weiterbildungen, Kompetenzen und Schulungen hinsichtlich der Einhaltung dieser Richtlinien zur Verfügung. Wir überprüfen die Einhaltung durch interne und externe Audits und ermutigen unsere Mitarbeiter, dem Management jegliche Verhaltensweisen zu melden, die nicht in Übereinstimmung mit diesen Richtlinien sind.



Alex Gorsky

Vorsitzender des Vorstandes und Chief Executive Officer

September 2016